

ВИЧ/СПИД И ДИСКРИМИНАЦИЯ: РОЛЬ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

проф. Марк Белл

Конкретные меры относительно ВИЧ и дискриминации

- Выводы Совета Европы относительно СПИДа и трудоустройства [1988] OJ C28/2;
- Дело T-10/93 *A. против Комиссии* [1994] ECR II-179
 - отказ принять на работу ВИЧ-положительных претендентов в развивающихся странах.



Структура антидискриминационного законодательства в ЕС

- Статья 13, Договор об учреждении ЕС: допущение применения мер с целью борьбы с дискриминацией по половому, национальному или этническому признаку, на основании вероисповедания, возраста, физической или психической недееспособности и сексуальной ориентации.
- Сферы, защищаемые законодательством ЕС:
 - трудоустройство: на любых основаниях;
 - товары и услуги (включая аспекты здоровья): этническое происхождение и половой признак;
 - образование и социальная защита: этническое происхождение.



Применение антидискриминационного законодательства ЕС относительно ВИЧ/СПИДа

- дискриминация на основании этнического происхождения и сексуальной ориентации;
- определение «недееспособности»:
 - дело C-13/05 *Navas*, 11 июля 2006 г.;
 - дело C-303/06 *Coleman против Attridge*.
- Право НГО на процессуальную правоспособность подавать дела в суд от имени или в поддержку конкретных лиц.



Аспекты миграции / доступ к услугам по здравоохранению

- граждане ЕС: равный доступ к услугам по здравоохранению (Директива 2004/38);
- граждане других стран вне ЕС:
 - равный доступ для беженцев и лиц, постоянно проживающих на протяжении долгого времени (2004/83, 2003/109);
 - неотложная медицинская помощь / необходимые услуги по лечению для соискателей политического убежища (2003/9).



Дополнительная информация

- Общая информация о ЕС и дискриминации:

http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/index_en.htm

- Подробная правовая информация о национальных законодательствах относительно дискриминации:

http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/policy/aneval/legnet_en.htm

